

AVVISO PUBBLICO

AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 57/87

SI RENDE NOTO CHE

IL CONSERVATORIO STATALE DI MUSICA L. PEROSI DI CAMPOBASSO HA RICHIESTO DI PORRE IN ESSERE LE PROCEDURE PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE E L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER N. 2 UNITA'- CATEGORIA/ PROFILO PROFESSIONALE "COADIUTORE AREA 1".

Durata contratto

Tempo determinato presumibilmente dal 02/11/2022 o comunque dal giorno dell'effettiva presa di servizio e fino al 31/10/2023

Orario di lavoro

36 ore settimanali

Modalità e contenuti della prova di idoneità

Colloquio

Requisiti generali di partecipazione:

- a) *età non inferiore ai 18 anni;*
- b) *cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione Europea che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. I soggetti di cui all'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'articolo 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, 7 febbraio 1994, n. 174;*
- c) *titolo di studio della scuola dell'obbligo/diploma istruzione secondaria di 1° grado (scuola media inferiore). Per la verifica dell'avvenuto assolvimento dell'obbligo scolastico conseguito nei paesi extracomunitari si dovrà allegare la dichiarazione di valore in loco rilasciata dal consolato italiano del paese nel quale il titolo è stato conseguito;*
- d) *idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la procedura si riferisce (da intendersi, per i soggetti con disabilità, come idoneità allo svolgimento della mansione);*
- e) *godimento dei diritti civili e politici;*
- f) *non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;*
- g) *non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi*

delle vigenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;

- h) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- i) per gli iscritti di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;
- l) per gli iscritti che non siano cittadini italiani o cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea, i precedenti punti e), f), h) ed i) si applicano solo in quanto compatibili;
- m) per gli iscritti che non siano cittadini italiani è richiesta, altresì, una adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi in sede di prova di idoneità;
- n) resta ferma la facoltà dell'Amministrazione/Ente richiedente di disporre, in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento della selezione - alla quale, pertanto, i candidati vengono ammessi con riserva - l'esclusione dalla medesima con motivato provvedimento, per difetto di uno dei prescritti requisiti;

Requisiti specifici di partecipazione:

- o) essere nello stato di disoccupazione e quindi utilmente iscritto nell'elenco anagrafico istituito presso i competenti Centri per l'Impiego della Regione Molise, così come previsto dagli artt. 7 e 54, comma 2, della D.G.R. n. 717/2013, alla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo pretorio on line dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro, con anzianità di disoccupazione valutata e calcolata, ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio in graduatoria, secondo le vigenti norme in materia, succedutesi nel tempo (D.lgs. n. 181/2000 e ss.mm. e ii., D.lgs. n. 150/2015 e ss.mm. e ii., Legge n. 26/2019 e Circolare ANPAL n. 01/2019).

N.B.: Ai sensi dell'art. 54, comma 3, della D.G.R. n. 717/2013, trattandosi di assunzioni a tempo determinato non è consentita la partecipazione di coloro che risultano, alla data di pubblicazione del presente Avviso, occupati a tempo determinato ed in conservazione o sospensione dello stato di disoccupazione secondo le vigenti norme di riferimento.

Modalità di partecipazione e presentazione delle domande di adesione

Nelle giornate di **giovedì 03/11/2022, dalle ore 09:00 alle ore 12:00 e dalle ore 15:00 alle ore 17:00, e di venerdì 04/11/2022, dalle ore 09:00 alle ore 12:00**, gli interessati all'avviamento a selezione, in possesso dei requisiti generali e specifici sopra indicati, dovranno consegnare la domanda di adesione all'avviamento a selezione, recandosi personalmente al competente Centro per l'Impiego di Campobasso, Piazza Molise n. 65, ed utilizzando, a pena di esclusione, il modello allegato al presente Avviso.

Per coloro che risultano iscritti negli elenchi anagrafici come sopra esplicitato, tenuti dai competenti Centri per l'Impiego di Termoli o Isernia, ove intendano partecipare qualora in possesso dei requisiti richiesti, dovranno produrre anche la dichiarazione di elezione di domicilio speciale utilizzando l'apposito modello allegato alla domanda di adesione (art. 54, comma 4, D.G.R. n. 717/2013 e ss.mm. e ii.).

La domanda di partecipazione dovrà, a pena di esclusione, essere debitamente sottoscritta con firma autografa e leggibile, nonché corredata da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Documenti da allegare:

- Documento d'identità;
- Modello ISEE in corso di validità riferito al nucleo familiare di appartenenza, rilasciato dall'INPS senza difformità (**la mancata presentazione dell'ISEE non consentirà il calcolo del punteggio e quindi l'inserimento in graduatoria**). Non sarà accettata la DSU;

È necessario, inoltre, allegare pertinente documentazione ove ricorrono e si vogliono far valere, ai fini della quantificazione del punteggio, **alternativamente**, le seguenti particolari situazioni:

- A) coniugi, entrambi disoccupati e **non** titolari di rapporti lavorativi, anche se in conservazione/sospensione dello stato di disoccupazione secondo le vigenti norme di riferimento, con due o più figli minori

conviventi e a carico in virtù di affidamento o esercizio della potestà parentale, appartenenti allo stesso nucleo familiare, **autocertificando, inoltre**, la relazione familiare e la condizione reddituale utilizzando il modello D1;

B) soggetto appartenente a nucleo familiare monoparentale, così come definito dalle disposizioni contenute nella deliberazione della Giunta regionale del Molise n. 717 del 30/12/2013¹, **autocertificando** la relazione familiare e la condizione reddituale utilizzando il modello D2.

Modalità di svolgimento delle procedure per la formulazione della graduatoria per l'avviamento numerico.

Il competente Servizio del Centro per l'Impiego di Campobasso, raccolte le adesioni e previa esclusione delle domande inammissibili, predisporrà la graduatoria unica in conformità ai criteri di cui alla tabella "D" della deliberazione di Giunta regionale del Molise n. 717/2013, approvandola e pubblicandola.

I criteri, gli elementi e i parametri che concorrono alla formazione della graduatoria, così come definiti con la deliberazione di Giunta n. 717 del 30/12/2013 della Regione Molise, Tabella D, sono:

- a) attribuzione ai partecipanti del punteggio base di 1000 punti;
- b) il punteggio base è diminuito sulla base dell'anzianità di iscrizione (-1 punto per ogni mese di anzianità fino ad un massimo di -60 punti), valutata e calcolata secondo le norme in materia sullo stato di disoccupazione succedutesi nel tempo (D.lgs. n. 181/2000 e ss.mm. e ii., D.lgs. n. 150/2015 e ss.mm. e ii., Legge n. 26/2019 e Circolare ANPAL n. 01/2019).
- c) il punteggio base, ove ricorrono le condizioni descritte alla lettera A) o B) e se correttamente richieste, documentate e autocertificate le relazioni familiari e la condizione reddituale, viene diminuito di ulteriori -10 punti, alternativamente, nei seguenti casi:
 - coniugi, entrambi disoccupati, con due figli o più figli minori conviventi e a carico in virtù di affidamento o esercizio della potestà parentale, appartenenti allo stesso nucleo familiare;
 - nucleo familiare monoparentale, così come definito dalle disposizioni della Regione Molise con D.G.R. n. 717 del 30/12/2013;
- d) ISEE in corso di validità.

I candidati aventi diritto saranno convocati in numero doppio rispetto ai posti da ricoprire, ai sensi dell'art. 25 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e D.G.R. Molise n. 717/2013

In caso di parità di punteggio in graduatoria prevarrà il candidato con maggiore anzianità di iscrizione nello stato di disoccupazione.

Il soggetto con punteggio minore precede in graduatoria quello con punteggio maggiore, nel rispetto dei criteri di cui alla deliberazione di Giunta regionale del Molise n. 717 del 30/12/2013.

La graduatoria avrà validità ed utilizzazione fino a 3 mesi successivi alla data di avviamento a selezione.

È necessario, ai fini della determinazione del punteggio e della definizione della graduatoria utile all'avviamento a selezione, allegare alla domanda di partecipazione l'ISEE (Indicatore situazione economica equivalente) in corso di validità. **Non sarà accettata la DSU.**

Entro 5 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria sull'Albo Pretorio on line potranno essere avanzate eventuali istanze di riesame della stessa, se derivante da errori materiali, da presentare personalmente presso il Centro per l'Impiego di Campobasso oppure tramite PEC all'indirizzo: cpi.campobasso@pec.moliselavoro.it.

¹ la famiglia con un solo genitore (libero/a, vedovo/a, divorziato/a o separato/a) aventi una o più delle seguenti persone a carico: - figlio minorenni convivente e a carico in virtù di affidamento o esercizio della potestà parentale; - figlio maggiorenne convivente e a carico, fino al compimento del ventiseiesimo anno di età o senza limiti di età, se invalido civile e del lavoro, con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 66% ovvero invalido di guerra, invalido civile di guerra e invalido per servizio, con minorazioni ascritte dalla IV alla III categoria di cui alle tabelle annesse al T.U. approvato con D.P.R. 915/78; - fratelli e sorelle minorenni conviventi fino al compimento del ventiseiesimo anno di età o senza limiti di età, se invalidi civili e del lavoro, con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 66% ovvero invalidi di guerra, invalidi civili di guerra e invalidi per servizio, con minorazioni ascritte dalla IV alla III categoria di cui alle tabelle annesse al T.U. approvato con D.P.R. 915/78; - genitori o ascendenti conviventi a carico. 2. Per carico familiare si intende quello rilevato dallo stato di famiglia del lavoratore o della lavoratrice interessati per persone conviventi e prive di reddito, con esclusione dei redditi non asseverabili ai fini IRPEF.

Oltre a quelli già indicati costituiscono motivi di esclusione:

- domande incomplete o non correttamente compilate;
- domande presentate da soggetti diversi dal richiedente;
- domande presentate con modalità o formato diverso rispetto a quanto richiesto dal presente Avviso;
- domande non sottoscritte dal soggetto richiedente;
- mancanza dei requisiti obbligatori per accedere alla selezione;
- mancanza del requisito specifico dell'utile inserimento nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego di competenza così come specificato al punto o) del presente Avviso.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In conformità al Regolamento 2016/679/UE (General Data Protection Regulation – GDPR) si informa sulle modalità di trattamento dei dati che i candidati sono chiamati a fornire.

Il Responsabile della Protezione dei dati ha sede in via Nazario Sauro n. 1 CB.

La casella di posta elettronica, cui indirizzare questioni relative ai trattamenti di dati è: dpo@regione.molise.it.

Il Titolare del trattamento è la Regione Molise - con sede in via Genova. Il Responsabile del Trattamento è il Direttore competente dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro, Dott. Vincenzo Rossi.

Le finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali sono quelli relativi alla procedura di che trattasi afferente all'avviamento al lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni - D.lgs. 30/03/2001, n. 165 - ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87.

I dati raccolti potranno essere trattati anche con strumenti informatici e a fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale) nonché, in forma aggregata, a fini statistici.

I dati personali pertinenti, non eccedenti e adeguatamente anonimizzati, saranno pubblicati sul sito dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro (link: <http://www.agenziamoliselavoro.it>).

I dati dei candidati avviati a selezione presso l'Ente saranno comunicati allo stesso limitatamente ai dati di contatto del lavoratore da avviare a selezione (Nome e Cognome, data e luogo di nascita, residenza e domicilio, n. telefono, cellulare, e-mail).

Il periodo di conservazione, ai sensi dell'articolo 5, par. 1, lett. e), del Regolamento 2016/679/UE, è determinato:

- per fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale), dal tempo stabilito dai regolamenti;
- per la gestione procedimentale e documentale, da leggi e regolamenti in materia;
- per l'eventuale diffusione, dal tempo previsto da leggi e regolamenti in materia.

Competono i diritti previsti dal Regolamento 2016/679/UE e, in particolare, l'interessato potrà chiedere l'accesso ai dati che lo riguardano, la rettifica o, ricorrendone gli estremi, la cancellazione o la limitazione del trattamento, ovvero opporsi al loro trattamento; potrà inoltre esercitare il diritto alla portabilità dei dati.

Ha diritto di proporre reclamo, ai sensi dell'articolo 77 del Regolamento 2016/679/UE, al Garante per la protezione dei dati personali con sede a Roma.

Il conferimento dei dati discende da un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento.

I dati che l'interessato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura di cui al presente Avviso; il mancato conferimento comporta pertanto, quale conseguenza, la non ammissione alla procedura di che trattasi.