



Agenzia Regionale Molise Lavoro

Ente Strumentale della Regione Molise

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 17 DEL 18-11-2022

OGGETTO: SELEZIONE AI SENSI DELL'ART 16 DELLA LEGGE N. 56/87 PRESSO IL COMUNE DI CAMPOBASSO – APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO E SCHEMA DI DOMANDA PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE, IN NUMERO DOPPIO RISPETTO AI POSTI DA COPRIRE, E L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER N. 1 UNITA' CON LA QUALIFICA DI "ESECUTORE MESSO NOTIFICATORE" (EX 4^A Q.F. – CATEGORIA DI ACCESSO B1).

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO COORDINAMENTO FUNZIONALE DEI CENTRI PER L'IMPIEGO

VISTI:

- la legge 28 febbraio 1987, n. 56, in particolare l'art. 16 sulla disciplina delle assunzioni nella PA dei lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento che abbiano la professionalità eventualmente richiesta e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;
- il D.lgs. n. 165/2001, che all'art. 35, comma 1, recita: *“L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro: ... b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità.”*;

PREMESSO CHE:

- tramite PEC è pervenuta da parte del Comune di Campobasso (CB) la richiesta di avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, per n. 1 “Esecutore Messo Notificatore” (ex 4^a q.f. – categoria giuridica di accesso B1 del CCNL), da adibire alle mansioni proprie della posizione da ricoprire;
- gli avviati a selezione, ai sensi dell'art. 25 del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm. e ii. e delle disposizioni regionali di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 717/2013, saranno il doppio rispetto ai posti da ricoprire;
- con la predetta deliberazione di Giunta regionale n. 717/2013 sono state approvate le Linee regionali di indirizzo operativo con specifico riguardo alle modalità cui sono tenute le Pubbliche Amministrazioni per gli avviamenti a selezione, al fine di armonizzare e uniformare le procedure dei Centri per l'Impiego della Regione;
- tali linee di indirizzo regionali prevedono, tra l'altro, l'emanazione di uno specifico Avviso pubblico conseguente alla richiesta della P.A. assumente, definendo così una graduatoria limitata ai soli lavoratori che espressamente aderiscono alla richiesta di lavoro indicata nell'Avviso di avviamento a selezione degli iscritti nelle liste di collocamento effettuate ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987;

CONSIDERATO che l'Avviso pubblico da emanare con il presente atto NON ha valenza regionale e/o provinciale in quanto la P.A. richiedente ricade nell'ambito di competenza del solo Centro per l'Impiego di Campobasso e, pertanto, questi, dopo aver ricevuto le candidature e previa esclusione delle domande inammissibili, predisporrà, secondo quanto previsto dall'Avviso, una singola graduatoria per qualifica oggetto di richiesta del Comune di Campobasso (CB), in conformità ai criteri di cui alla tabella “D” – deliberazione di Giunta regionale del Molise n. 717/2013, per poi approvarla, escludendo le domande inammissibili, e pubblicarla, nei modi richiesti dalle norme di riferimento, all'Albo pretorio on line dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro;

VISTI:

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 17 DEL 18-11-2022

1/3

- la Legge n. 56/1987 - “Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro”, art. 16;
- il D.P.R. n. 487/1994 - “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il D.P.C.M. n. 174 del 07/02/1994 - “Regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli stati membri dell’Unione europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni”;
- il D.lgs. n. 165 /2001 - “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. e ii.;
- il D.lgs. n. 196/2003 - “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm. e ii.;
- il D.lgs. n. 66/2010 - “Codice dell’ordinamento militare”, artt. 678 e 1014;
- il D.lgs. n. 33/2013 - “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm. e ii.;
- il D.P.C.M. n. 159 del 05/12/2013 - “Regolamento concernente la revisione delle modalità di determinazione e i campi di applicazione dell’Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)”;
- la deliberazione di Giunta regionale del 30 dicembre 2013, n. 717, avente ad oggetto: Decreto Legislativo n. 181, e successive modifiche ed integrazioni – D.P.R. n. 442/00 – D.G.R. n. 1003/2007 “Disposizioni contenenti indirizzi operativi, criteri e modalità in materia di incontro domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni” – Approvazione Testo aggiornato alle modifiche di cui alla Legge n. 92/2012, al D.L. n. 76 del 28.6.2013 e alla Legge di conversione del 09/08/2013, n. 99;
- la Deliberazione n. 243 del 15/05/2014 del Garante per la protezione dei dati personali - “Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”;
- il D.lgs. n. 150/2015 - “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e ss.mm. e ii.;
- la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015, avente ad oggetto: D.lgs. n. 150/2015 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” – prime indicazioni;
- la nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 39/0003374 del 04/03/2016, recante “Richiesta di chiarimenti e indicazioni operative sulla normativa in materia di stato di disoccupazione – D. Lgs 150/2015. Nota prot. 2866 del 26/02/2016”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 183 del 23 maggio 2017, avente ad oggetto “Linee di indirizzo per l’applicazione delle norme in materia di disoccupazione di cui al decreto legislativo 14 settembre 2015 n. 150 - Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183, e ss.mm. e ii. - Patto di servizio personalizzato” - Approvazione-;
- la Circolare ANPAL n. 1/2019, recante “Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del D.L. n. 4/2019” (convertito con modificazioni dalla L. n. 26/2019);
- la deliberazione di Giunta regionale n. 263 del 29/07/2020;

RITENUTO, pertanto, di dover emanare ed approvare con il presente atto l’Avviso pubblico (Allegato A), il relativo schema di domanda (Allegato B) nonché la pertinente modulistica per autocertificare la relazione familiare e la condizione reddituale in presenza di eventuali particolari situazioni ai fini dell’attribuzione dei punteggi, riferite ai coniugi entrambi disoccupati (Mod. D1), o alla condizione di monoparentale (Mod. D2), quali parti integranti e sostanziali dell’atto;

EVIDENZIATO, inoltre, che il presente provvedimento non comporta, né può comportare oneri a carico del Bilancio Regionale.

Per le motivazioni sopra espresse,

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante della presente determinazione e, per l’effetto:

1. di approvare e pubblicare l’Avviso pubblico (Allegato A) e lo schema di domanda (Allegato B) per l’avviamento a selezione, ai sensi dell’art. 16 della Legge n. 56/87, in numero doppio rispetto ai posti da coprire, e l’assunzione presso il Comune di Campobasso (CB), con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 “Esecutore Messo Notificatore” (ex 4^a q.f. – categoria giuridica di accesso B1 del CCNL), da adibire alle mansioni proprie della posizione da ricoprire, nonché la pertinente modulistica atta ad autocertificare la relazione familiare e la condizione reddituale in presenza di eventuali particolari situazioni ai fini dell’attribuzione dei punteggi, riferite ai coniugi entrambi disoccupati (Mod. D1), ovvero alla condizione di monoparentale (Mod. D2), parimenti allegati quali parti integranti e sostanziali dell’atto stesso;

2. di stabilire che le domande di partecipazione all'avviamento a selezione e l'assunzione presso il Comune di Campobasso (CB) dovranno essere consegnate dagli interessati recandosi personalmente al Centro per l'Impiego di Campobasso, così come previsto dall'Avviso pubblico di selezione allegato alla presente determinazione;

3. di dare mandato al CPI di Campobasso affinché si proceda, ai sensi dell'art. 53, comma 1, della DGR Molise n. 717/2013, all'invio dell'Avviso pubblico e della relativa modulistica a tutti i comuni rientranti nell'ambito territoriale di competenza del CPI di Campobasso;

4. di disporre la pubblicazione dell'Avviso pubblico e dei relativi allegati all'Albo pretorio on line dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro.

IL DIRETTORE
DOTT. VINCENZO ROSSI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.

COMUNE DI FOSSALTO
Protocollo Arrivo N. 7709/2022 del 21-11-2022
Allegato 1 - Class. 1 - Copia Documento