

## NUOVO AVVISO PUBBLICO

### AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 57/87

#### SI RENDE NOTO CHE

IL MINISTERO DELL'INTERNO, DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE – DIREZIONE REGIONALE MOLISE - HA RICHIESTO DI PORRE IN ESSERE LE PROCEDURE PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE E L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PER N. 11 UNITA'.

#### QUALIFICA - PROFILO PROFESSIONALE RICHIESTO

*Operatore/Ruolo degli operatori e degli assistenti (artt. 68-75 del D.lgs. 13 ottobre 2005, n. 217, così come modificato dal D.lgs. 6 ottobre 2018, n. 127).*

#### RIPARTIZIONE POSTI DISPONIBILI E COMPETENZA DEI CENTRI PER L'IMPIEGO REGIONALI

*n. 5 unità da assumere presso la Direzione Regionale dei VV.F. di Campobasso: competenti per le procedure i Centri per l'Impiego di Campobasso, Termoli ed Isernia.*

*n. 5 unità da assumere presso il Comando Provinciale dei VV.F. di Campobasso: competenti per le procedure i Centri per l'Impiego di Campobasso e Termoli.*

*n. 1 unità da assumere presso il Comando Provinciale dei VV.F. di Isernia: competente per le procedure il Centro per l'Impiego di Isernia.*

#### MANSIONI E ATTIVITÀ PREVISTE

*Il personale con le qualifiche di operatore effettua funzioni basiche e di supporto operativo e tecnico-professionale.*

*Svolge le operazioni di ricezione, protocollazione, smistamento, notifica di atti amministrativi, preparazione e spedizione della corrispondenza di plichi e materiali; cura la fascicolazione, la conservazione e la classificazione di atti e documenti; provvede alla distribuzione e alla consegna di fascicoli, documenti e materiali di cancelleria. Per lo svolgimento delle attività di competenza utilizza anche apparecchiature informatiche. Redige gli atti di competenza connessi al servizio espletato.*

*Per l'esecuzione dei lavori può avvalersi dell'uso di macchine che richiedono la patente di guida.*

*In relazione alle esigenze dell'ufficio ove è assegnato, svolge le attività relative al profilo di competenza, comprese quelle di vigilanza e di custodia delle sedi e partecipa, ove richiesto, ai percorsi di riqualificazione professionale disposti dall'amministrazione.*

#### TIPOLOGIA CONTRATTUALE

*Lo stato giuridico e la progressione in carriera del personale appartenente alla qualifica di "Operatore", del ruolo degli "Operatori e degli Assistenti " del Corpo nazionale dei vigili del fuoco sono disciplinati dagli artt. 69 e segg. del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, e successive modifiche ed integrazioni e dal vigente Decreto del Presidente della Repubblica 7 maggio 2008, recante il "Recepimento dell'accordo*

*sindacale integrativo per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco", per la parte giuridica.*

*Il trattamento economico è regolato dal Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2018, n. 41. Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.*

## **TRATTAMENTO ECONOMICO**

*Allegato I al D.lgs. n. 127/2018, tabella C "Misure dello stipendio tabellare, delle indennità di rischio e mensile e dell'assegno di specificità del personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco" per la qualifica di "operatore" nel Ruolo degli operatori e degli assistenti.*

## **DURATA CONTRATTO**

*Tempo indeterminato.*

## **ORARIO DI LAVORO**

*36 ore settimanali.*

## **CCNL APPLICATO**

*D.P.R. n. 41 del 2018 e D.P.R. 7 maggio 2008 (G.U. 19 luglio 2008, n. 168, S.O.) "Recepimento dell'accordo sindacale integrativo per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco", integrato, per la parte economica, dal D.lgs. n. 217/2005 "Ordinamento del personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco a norma dell'articolo 2 della legge 30 settembre 2004, n. 252" dal D.lgs. 29 maggio 2017, n. 97 e dal D.lgs. 6 ottobre 2018, n. 127.*

## **TIROCINIO**

*I candidati utilmente selezionati sono avviati al servizio, seguono i programmi di tirocinio formativo organizzati dall'amministrazione in relazione alle specifiche funzioni da svolgere e, a conclusione del periodo di prova della durata di sei mesi, conseguono la nomina alla qualifica di operatore, previa valutazione di idoneità da parte del dirigente del comando dei vigili del fuoco o dell'ufficio presso cui hanno svolto servizio, e prestano giuramento.*

## **MODALITÀ E CONTENUTI DELLA PROVA DI IDONEITÀ**

*La Direzione Regionale e/o il Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco interessati alla selezione, d'intesa con il Centro per l'Impiego, convocano alla prova selettiva i candidati aventi diritto, secondo l'ordine di graduatoria e in numero pari al doppio rispetto ai posti da coprire per ogni sede, ai sensi dell'art. 25 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.*

*La selezione consiste nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative e tende ad accertare l'idoneità dei candidati a svolgere le specifiche funzioni proprie della qualifica per le quali è stata avviata la selezione e non comporta valutazione comparativa.*

## **REQUISITI GENERALI E PARTICOLARI RICHIESTI DALL'ENTE PER LA PARTECIPAZIONE**

- a) cittadinanza italiana;*
- b) godimento dei diritti politici*
- c) **età non superiore a quarantacinque anni**, così come previsto dall'articolo 1, comma 2, lettera d) del decreto 8 ottobre 2012, n. 197. Il limite di età è da intendersi superato alla mezzanotte del giorno del compimento del quarantacinquesimo anno;*
- d) idoneità fisica, psichica e attitudinale al servizio, secondo i requisiti stabiliti dal D.M. n. 78 del 2008. L'idoneità è verificata dal Servizio Sanitario Nazionale competente per territorio, prima dell'assunzione in servizio;*
- e) titolo di studio della scuola dell'obbligo;*

- f) qualità morali e di condotta previste dall'art. 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- g) gli altri requisiti generali per l'accesso all'impiego nella pubblica amministrazione;

Alla selezione non sono ammessi coloro che sono stati destituiti dai pubblici uffici o espulsi dalle Forze armate e dai Corpi militarmente organizzati o che hanno riportato sentenza irrevocabile di condanna per delitto non colposo ovvero che siano stati sottoposti a misura di prevenzione.

**I requisiti di cui ai punti da a) a g) devono essere posseduti alla data del 10/02/2023 di scadenza del termine ultimo previsto dall'Avviso precedente per la presentazione delle domande, operando la mera sospensione.**

- h) essere inseriti, compresi i titolari del diritto di precedenza, nell'elenco anagrafico istituito presso il competente Centro per l'Impiego della Regione Molise, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 2, del Decreto Dipartimentale Ministero Interno n. 124 del 02/07/2021 ed ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 e dell'art. 54, comma 2, della D.G.R. Molise n. 717/2013, **alla data di scadenza per la presentazione delle domande;**
- i) la selezione avviene con precedenza assoluta in favore del personale volontario del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco, di cui all'articolo 6 del D.lgs. n. 139/2006, che alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande, sia iscritto da almeno tre anni negli appositi elenchi e abbia effettuato non meno di centoventi giorni di servizio, come chiarito dal Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile - Direzione Regionale Molise, con nota n. 1865 del 09/03/2023, alla luce di quanto deciso dal Consiglio di Stato con sentenza n. 11291/2022.

Il citato criterio di "precedenza" opera, pertanto, in assoluto e senza condizioni (e non già a parità di merito) con altro partecipante alla procedura medesima. Il calcolo del punteggio per i titolari del suddetto titolo di precedenza sarà, comunque, quello di cui alla tabella "D" della D.G.R. Molise n. 717/2013 ed avranno precedenza assoluta nell'avviamento al lavoro presso l'Amministrazione richiedente rispetto ai candidati non in possesso di tale requisito. Il possesso del suddetto motivo di precedenza dovrà essere richiesto e autocertificato dal candidato all'atto della presentazione della domanda e sarà verificato dall'Amministrazione richiedente.

I candidati aventi diritto sono convocati in numero doppio rispetto ai posti da ricoprire per ogni sede, ai sensi all'art. 25 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.

## **MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE E PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI ADESIONE**

Gli interessati all'avviamento a selezione, utilmente iscritti negli elenchi anagrafici così come richiesto alla lettera h) del presente Avviso pubblico, ed in possesso dei titoli e requisiti sopra indicati, dovranno presentarsi **personalmente presso il citato Centro per l'Impiego di appartenenza** per la consegna della domanda, utilizzando il modello allegato al presente Avviso pubblico, pena l'esclusione, debitamente compilato e muniti di un documento d'identità, secondo il seguente calendario: **nelle giornate di martedì 09/05/2023 dalle ore 09:00 alle ore 12:00, di mercoledì 10/05/2023 dalle ore 15:00 alle ore 17:00, di giovedì 11/05/2023 dalle ore 09:00 alle ore 12:00 e dalle ore 15:00 alle ore 17:00 e di venerdì 12/05/2023 dalle ore 09:00 alle ore 12:00.**

Alle procedure di cui al presente Avviso pubblico sono interessati, in riferimento alle competenze territoriali, i Centri per l'Impiego della Regione Molise, nel modo seguente:

- per i n. 5 posti presso la Direzione Regionale VV.F., tutti i Centri per l'Impiego regionali (Campobasso Termoli ed Isernia), i quali, singolarmente, dopo aver ricevute le candidature e previa esclusione delle domande inammissibili, predispongono, secondo quanto previsto dall'Avviso pubblico, la Graduatoria parziale, in conformità ai criteri di cui alla tabella "D" - deliberazione di Giunta regionale del Molise n. 717/2013, per poi approvarla e pubblicarla. Successivamente il competente servizio del Centro per l'Impiego di Campobasso formula la Graduatoria Regionale Unica Integrata per l'avviamento a selezione di che trattasi, sulla base dei punteggi risultanti dalle citate graduatorie parziali.
- per i n. 5 posti presso il Comando provinciale VV.F. di Campobasso, i Centri per l'Impiego di Campobasso e Termoli, i quali, singolarmente, dopo aver ricevute le candidature e previa esclusione

delle domande inammissibili, predispongono, secondo quanto previsto dall'Avviso pubblico, la Graduatoria parziale, in conformità ai criteri di cui alla tabella "D" - deliberazione di Giunta regionale del Molise n. 717/2013, per poi approvarla e pubblicarla. Successivamente il competente servizio del Centro per l'Impiego di Campobasso formulerà la Graduatoria Provinciale Unica Integrata per l'avviamento a selezione di che trattasi sulla base dei punteggi risultanti dalle citate graduatorie parziali.

- per il n. 1 posto presso il Comando provinciale VV.F. di Isernia, il Centro per l'Impiego di Isernia, il quale, dopo aver ricevuto le candidature e previa esclusione delle domande inammissibili, predisponde, secondo quanto previsto nell'Avviso pubblico, la Graduatoria, in conformità ai criteri di cui alla tabella "D" - deliberazione di Giunta regionale del Molise n. 717/2013, per poi approvarla e pubblicarla e procedere all'avviamento a selezione di che trattasi.

Essendo la qualifica di "operatore", indicata dalla Direzione Regionale Molise VVF, a basso e generico contenuto professionale non richiedente particolari professionalità e pertanto accomunabile ad altre dall'identico contenuto lavorativo, ai fini della partecipazione alla presente procedura si tengono presenti le disposizioni amministrative vigenti in materia di accorpamento.

I criteri, gli elementi ed i parametri che concorrono alla formazione della/e graduatoria/e, così come definiti con deliberazione di Giunta regionale n. 717 del 30/12/2013 della Regione Molise e relativa tabella D, **anche per i titolari di precedenza**, sono i seguenti:

- a) attribuzione ai partecipanti del punteggio base di 1000 punti;
- b) il citato punteggio base è diminuito sulla base dell'anzianità di iscrizione (-1 punto per ogni mese di anzianità fino ad un massimo di -60 punti), valutata e calcolata secondo le norme in materia sullo stato di disoccupazione succedutesi nel tempo (D.lgs. n. 181/2000 e ss.mm. e ii., D.lgs. n. 150/2015 e ss.mm. e ii., Legge n. 26/2019 e Circolare ANPAL n. 01/2019);
- c) il punteggio base, ove ricorrono alternativamente le seguenti condizioni, viene diminuito di ulteriori -10 punti in caso di:
  - coniugi, entrambi disoccupati, con due figli o più figli minori conviventi e a carico in virtù di affidamento o esercizio della potestà parentale, appartenenti allo stesso nucleo familiare (il carico familiare si riferisce "a quello rilevato dallo stato di famiglia del lavoratore o della lavoratrice interessati per persone conviventi e prive di reddito, con esclusione dei redditi non assoggettabili ai fini IRPEF"); **N.B.:** tale situazione può essere fatta valere dal solo coniuge avente titolo.
  - nucleo familiare monoparentale, così come definito dalle disposizioni della Regione Molise con deliberazione di Giunta regionale n. 717 del 30/12/2013<sup>1</sup>.

Tali situazioni devono essere correttamente richieste e documentate, compresa l'invalidità del nucleo familiare fiscalmente a carico, autocertificando le relazioni familiari e la condizione reddituale.

Il soggetto con punteggio minore precede in graduatoria quello con punteggio maggiore.

Trattandosi di assunzioni a tempo indeterminato è data la possibilità di partecipare a coloro che risultano occupati a tempo indeterminato sempreché conservino o conservavano alla data del 10/02/2023 il diritto alla sospensione o conservazione dello stato di disoccupazione previsto dalle vigenti norme di riferimento.

La graduatoria avrà validità ed utilizzazione fino alla totale copertura dei posti previsti nell'Avviso pubblico e, comunque, per un periodo non superiore a 3 mesi dalla data di avviamento a selezione.

La documentazione, da esibire unitamente alla domanda ed indipendentemente dal Centro per l'Impiego di appartenenza, è la seguente:

<sup>1</sup> la famiglia con un solo genitore (libero/a, vedovo/a, divorziato/a o separato/a) aventi una o più delle seguenti persone a carico: - figlio minorenni convivente e a carico in virtù di affidamento o esercizio della potestà parentale; - figlio maggiorenne convivente e a carico, fino al compimento del ventiseiesimo anno di età o senza limiti di età, se invalido civile e del lavoro, con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 66% ovvero invalido di guerra, invalido civile di guerra e invalido per servizio, con minorazioni ascritte dalla IV alla III categoria di cui alle tabelle annesse al T.U. approvato con D.P.R. 915/78; - fratelli e sorelle minorenni conviventi fino al compimento del ventiseiesimo anno di età o senza limiti di età, se invalidi civili e del lavoro, con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 66% ovvero invalidi di guerra, invalidi civili di guerra e invalidi per servizio, con minorazioni ascritte dalla IV alla III categoria di cui alle tabelle annesse al T.U. approvato con D.P.R. 915/78; - genitori o ascendenti conviventi a carico. 2. Per carico familiare si intende quello rilevato dallo stato di famiglia del lavoratore o della lavoratrice interessati per persone conviventi e prive di reddito, con esclusione dei redditi non assoggettabili ai fini IRPEF

- Documento d'identità;
- Modello ISEE in corso di validità (**la mancata presentazione dell'ISEE non consentirà il calcolo del punteggio e quindi l'inserimento in graduatori**); **non sarà accettata la DSU**.
- l'eventuale pertinente documentazione atta a comprovare l'appartenenza a nucleo familiare monoparentale o, **alternativamente**, coniugi entrambi disoccupati, con due figli o più figli minori conviventi e a carico in virtù di affidamento o esercizio della potestà parentale, appartenenti allo stesso nucleo familiare. Tali condizioni ove ricorrono dovranno essere inoltre oggetto di integrazione relativamente alle informazioni riferite alla composizione del nucleo familiare da autocertificare utilizzando i modelli D1 o D2;
- autocertificazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 circa l'appartenenza al personale volontario del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139 che, alla data di scadenza del termine previsto nell'Avviso per la presentazione delle domande, sia iscritto negli appositi elenchi da almeno tre anni e abbia effettuato non meno di centoventi giorni di servizio.

### **MOTIVI DI ESCLUSIONE**

- domande incomplete o non correttamente compilate;
- domande presentate da soggetti diversi dal richiedente;
- domande presentate con modalità o formato diverso rispetto a quanto richiesto dal presente Avviso pubblico;
- domande non sottoscritte dal soggetto richiedente;
- mancanza dei requisiti obbligatori per accedere alla selezione;
- mancato inserimento nell'elenco anagrafico così come specificato al punto h) del presente Avviso pubblico.

### **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

In conformità al Regolamento 2016/679/UE (General Data Protection Regulation – GDPR) si informa sulle modalità di trattamento dei dati che i candidati sono chiamati a fornire.

Il Responsabile della Protezione dei dati ha sede in via Nazario Sauro n. 1 CB.

La casella di posta elettronica, cui indirizzare questioni relative ai trattamenti di dati è: [dpo@regione.molise.it](mailto:dpo@regione.molise.it).

Il Titolare del trattamento è la Regione Molise - con sede in via Genova. Il Responsabile del Trattamento è il Direttore competente dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro, Dott. Vincenzo Rossi.

Le finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali sono quelli relativi alla procedura di che trattasi afferente all'avviamento al lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni - D.lgs. 30/03/2001, n. 165 - ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. c), e dell'art. 9, comma 2, lett. h), del Regolamento 2016/679/UE.

I dati raccolti potranno essere trattati anche con strumenti informatici a fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale) nonché, in forma aggregata, a fini statistici.

I dati personali pertinenti, non eccedenti e adeguatamente anonimizzati, saranno pubblicati sul sito dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro (link: <http://www.agenziamoliselavoro.it>).

I dati dei candidati avviati a selezione presso l'Ente saranno comunicati allo stesso limitatamente ai dati di contatto del lavoratore da avviare a selezione (Nome e Cognome, data e luogo di nascita, residenza e domicilio, n. telefono, cellulare, e-mail).

Il periodo di conservazione, ai sensi dell'articolo 5, par. 1, lett. e), del Regolamento 2016/679/UE, è determinato:

- per fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale), dal tempo stabilito dai regolamenti;



- per la gestione procedimentale e documentale, da leggi e regolamenti in materia;
- per l'eventuale diffusione, dal tempo previsto da leggi e regolamenti in materia.

*Competono i diritti previsti dal Regolamento 2016/679/UE e, in particolare, l'interessato potrà chiedere l'accesso ai dati che lo riguardano, la rettifica o, ricorrendone gli estremi, la cancellazione o la limitazione del trattamento, ovvero opporsi al loro trattamento; potrà, inoltre, esercitare il diritto alla portabilità dei dati.*

*Ha diritto di proporre reclamo, ai sensi dell'articolo 77 del Regolamento 2016/679/UE, al Garante per la protezione dei dati personali, con sede a Roma.*

*Il conferimento dei dati discende da un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento.*

*I dati che l'interessato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura di cui al presente Avviso; il mancato conferimento comporta, pertanto, quale conseguenza, la non ammissione alla procedura di che trattasi.*

**Il Direttore**

**Dott. Vincenzo Rossi**

*(documento sottoscritto con firma digitale,  
a norma del D.lgs. n. 82/05)*