



Agenzia Regionale Molise Lavoro

Ente Strumentale della Regione Molise

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 10 DEL 04-04-2023

OGGETTO: SELEZIONE AI SENSI DELL'ART 16 DELLA LEGGE N. 56/87 PRESSO IL MINISTERO DELL'INTERNO, DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE - DIREZIONE REGIONALE MOLISE. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO E SCHEMA DI DOMANDA PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE, IN NUMERO DOPPIO RISPETTO AI POSTI DA COPRIRE, E L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER N. 11 UNITA' CON LA QUALIFICA DI OPERATORE DEL RUOLO DEGLI OPERATORI E DEGLI ASSISTENTI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO, ASSEGNATE ALLA REGIONE MOLISE COSÌ RIPARTITE: SEDE DI CAMPOBASSO - DIREZIONE REGIONALE - N. 5 POSTI; SEDE DI CAMPOBASSO - COMANDO PROVINCIALE - N. 5 POSTI; SEDE DI ISERNIA - COMANDO PROVINCIALE - N. 1 POSTO.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO COORDINAMENTO FUNZIONALE DEI CENTRI PER L'IMPIEGO

VISTI:

- la legge 28 febbraio 1987, n. 56, in particolare l'art. 16, disciplina le assunzioni nella PA dei lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento che abbiano la professionalità eventualmente richiesta e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;
- il D. Lgs. 165/2001, all' art. 35 comma 1, recita: *“L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro: b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità.”*;
- il comma 1 dell'art. 71 “Accesso al ruolo degli operatori e degli assistenti” del D.lgs. 13 ottobre 2005, n. 217, recante “Ordinamento del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco a norma dell'articolo 2 della legge 30 settembre 2004, n. 252”, come modificato dal D.lgs. 06 ottobre 2018, n. 127, dispone che *“L'accesso alla qualifica di operatore avviene mediante selezione tra i cittadini italiani inseriti nell'elenco anagrafico presso il centro per l'impiego...”*;

PREMESSO CHE:

- con Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 28 dicembre 2020 è stata autorizzata l'assunzione di n. 200 unità appartenenti alla qualifica di operatore del ruolo degli operatori e degli assistenti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco;
- con Decreto del Ministero dell'Interno, Dipartimento dei Vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile n. 124 del 02/07/2021 è stato dato avvio alla selezione per la copertura dei n. 200 posti di “Operatore” del ruolo degli Operatori e Assistenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, ai sensi dell'art. 71 del D.lgs. 13 ottobre 2005, n. 217, e successive modificazioni;
- il comma 1 dell'articolo 1 dell'anzidetto D.M. n. 124 del 02/07/2021 individua le diverse sedi cui destinare i 200 operatori da selezionare, in particolare per il Molise sede di Campobasso – Direzione Regionale (n. 5 posti), sede di Campobasso – Comando provinciale (n. 5 posti), e per la sede di Isernia – Comando provinciale (n. 1 posto);

DATO ATTO CHE:

- tramite PEC è pervenuta, da parte del Ministero dell'Interno, Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, Direzione Regionale Molise, la richiesta di avviamento a

selezione ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87, per n. 11 unità di personale da inquadrare nella qualifica di operatore nel ruolo dei operatori e degli assistenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco;

- gli avviati a selezione, ai sensi dell'art. 25 del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm. e ii. e delle disposizioni regionali di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 717/2013, saranno il doppio rispetto ai posti da ricoprire;

- con la predetta deliberazione di Giunta regionale n. 717/2013 sono state approvate le Linee regionali di indirizzo operativo con specifico riguardo alle modalità cui sono tenute le Pubbliche Amministrazioni per gli avviamenti a selezione, al fine di armonizzare e uniformare le procedure dei Centri per l'Impiego della Regione;

- tali linee di indirizzo regionali prevedono, tra l'altro, l'emanazione di uno specifico Avviso pubblico conseguente alla richiesta della P.A. assumente, definendo così una graduatoria limitata ai soli lavoratori che espressamente aderiscono alla richiesta di lavoro indicata nell'Avviso; qualora la P.A. o l'ente richiedente abbia più sedi operative sul territorio regionale, ricadenti nell'ambito di competenza di più Centri per l'Impiego regionali, l'Avviso avrà valenza regionale;

PRESO ATTO che con Determinazione Dirigenziale n. 2 del 16/01/2023 è stato approvato l'Avviso pubblico per l'avviamento a selezione finalizzato all'assunzione, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 e della DGR Molise n. 717/2013, di n. 11 unità di personale nella qualifica di operatore nel ruolo dei operatori e degli assistenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da impiegare presso le sedi operative VV.F. della Regione Molise;

CONSIDERATO che in detto Avviso, pubblicato in data 16/01/2023, è stato stabilito che la presentazione delle candidature poteva essere effettuata dal 07/02/2023 al 10/02/2023; l'Avviso prevedeva inoltre che il criterio di precedenza in favore del personale volontario del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco iscritto da almeno tre anni negli appositi elenchi e che abbia effettuato non meno di centoventi giorni di servizio, previsto dall'art. 1, comma 3, del Decreto Dipartimentale del Ministero dell'Interno n. 124 del 02/07/2021, "costituirà titolo preferenziale esclusivamente a parità di merito con altro partecipante alla procedura", così come in precedenza chiarito dal Ministero dell'Interno nella propria Nota esplicativa alle Direzioni Regionali del 27/11/2019;

ATTESO CHE:

- successivamente all'adozione della Determinazione Dirigenziale n. 2 del 16/01/2023 ed alla pubblicazione dell'Avviso, il Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile - Direzione Regionale Molise, con nota n. REGISTRO UFFICIALE.U.0000779.02-02-2023, ha precisato al CPI di Campobasso che il criterio di "precedenza", previsto in favore del personale volontario del Corpo Nazionale dei VV.F. che alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande sia iscritto da almeno tre anni negli appositi elenchi e abbia effettuato non meno di centoventi giorni di servizio, "operi in assoluto" quale diritto di precedenza incondizionato e non già a parità di merito con altro partecipante alla procedura medesima;

- nell'occasione è stata anche trasmessa la nota del Ministero degli Interni prot. n. 1036 del 31/01/2023, con allegata la sentenza del Consiglio di Stato n. 11291/2022, la quale ha statuito che il criterio di "precedenza" in favore del personale volontario del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, "operi a in assoluto, nel senso che il soggetto che, alla data indicata nel bando di offerta diramato a cura dei competenti centri per l'impiego, sia iscritto negli appositi elenchi da almeno tre anni e abbia effettuato non meno di centoventi giorni di servizio, ha precedenza nella graduatoria stilata dai Centri per l'impiego";

CONSIDERATO che la citata sentenza n. 11291/2022 del Consiglio di Stato, in applicazione dell'art 71 del D.lgs. 13 ottobre 2005, n. 217, ha stabilito che il criterio di "precedenza" in favore del personale volontario del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco opera in assoluto e, pertanto, il calcolo del punteggio, per i soggetti iscritti negli appositi elenchi da almeno tre anni e che abbiano effettuato non meno di centoventi giorni di servizio, sarà effettuato con le modalità e criteri di cui alla tabella "D" della D.G.R. Molise n. 717/2013 ed avranno precedenza assoluta nell'avviamento a selezione presso l'Amministrazione richiedente rispetto ai candidati non in possesso di tale requisito;

CONSIDERATO che alla luce della richiamata sentenza si è reso necessario adottare nuovo Avviso pubblico per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56/87 e della DGR Molise n. 717/2013, presso il Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile - Direzione Regionale Molise, Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Campobasso e Isernia, di 11 unità a tempo indeterminato 36 ore settimanali con la qualifica di "Operatore del ruolo Operatori e degli Assistenti" del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco per la Regione Molise, tenendo conto del criterio di precedenza come stabilito dal Consiglio di Stato nella sentenza n. 11291/2022 e come richiesto dal Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, fermo restando che i requisiti di cui ai punti da a) a g) dell'Avviso pubblico devono essere posseduti alla data del 10/02/2023 di scadenza del termine ultimo previsto dall'Avviso precedente per la presentazione delle domande, essendo stato disposto per lo stesso la mera sospensione, così come chiarito con nota n. 1865 del 09/03/2023 della Direzione Regionale VV.F. del Molise;

CONSIDERATO che l'Avviso pubblico da emanare con il presente atto ha valenza regionale in quanto la P.A. richiedente ricade nell'ambito di competenza di più Centri per l'Impiego regionali;

RITENUTO, pertanto, di dover emanare ed approvare con il presente atto un nuovo Avviso Pubblico (Allegato A) e un nuovo schema di domanda (Allegato B), quali parti integranti e sostanziali dell'atto stesso;

RITENUTO, inoltre, di confermare, come già fatto con precedente Determinazione Dirigenziale n. 2 del 16/01/2023, in relazione alle sedi operative ed ai posti disponibili, la competenza territoriale e le relative attività dei Centri per l'Impiego nel modo seguente:

- per le procedure relative ai n. 5 posti presso la Direzione Regionale VV.F. **tutti** i Centri per l'Impiego regionali (Campobasso Termoli ed Isernia), che, dopo aver ricevute le candidature e previa esclusione delle domande inammissibili, predisporranno, secondo quanto disposto dall'Avviso pubblico, le graduatorie parziali, in conformità ai criteri di cui alla tabella "D" – deliberazione di Giunta regionale del Molise n. 717/2013, per poi approvarle e pubblicarle nei modi richiesti dalle norme e prassi di riferimento. Successivamente il competente servizio del Centro per l'Impiego di Campobasso formulerà la Graduatoria Regionale Unica Integrata per l'avviamento a selezione di che trattasi sulla base dei punteggi risultanti dalle citate graduatorie;
- per le procedure relative ai n. 5 posti presso il Comando provinciale VV.F. di Campobasso i **sol**i Centri per l'Impiego di Campobasso e Termoli, che, dopo aver ricevuto le candidature e previa esclusione delle domande inammissibili, predisporranno, secondo quanto disposto dall'Avviso pubblico, le graduatorie parziali, in conformità ai criteri di cui alla tabella "D" – deliberazione di Giunta regionale del Molise n. 717/2013, approvandole e pubblicandole nei modi richiesti dalle norme di riferimento. Successivamente il competente servizio del Centro per l'Impiego di Campobasso adoterà la Graduatoria Provinciale Unica Integrata per l'avviamento a selezione di che trattasi sulla base dei punteggi risultanti dalle citate graduatorie;
- per le procedure relative ai n. 1 posto presso il Comando provinciale VV.F. di Isernia, il **sol**o Centro per l'Impiego di Isernia che, dopo aver ricevuto le candidature e previa esclusione delle domande inammissibili, predisporrà, secondo quanto disposto dall'Avviso pubblico, la graduatoria unica, in conformità ai criteri di cui alla tabella "D" – deliberazione di Giunta regionale del Molise n. 717/2013, approvandola e pubblicandola nei modi richiesti dalle norme di riferimento;

VISTI:

- la Legge n. 56/1987 - "*Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro*", art. 16;
- il D.P.R. n. 487/1994 - "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";
- il D.P.C.M. n. 174 del 07/02/1994 - "*Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni*";
- il D.lgs. n. 165 /2001 - "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e ss.mm. e ii.;
- il D.lgs. n. 196/2003 - "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm. e ii.;
- il D.lgs. n. 66/2010 - "*Codice dell'ordinamento militare*", artt. 678 e 1014;
- il D.lgs. n. 33/2013 - "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm. e ii.;
- il D.P.C.M. n. 159 del 05/12/2013 - "*Regolamento concernente la revisione delle modalità di determinazione e i campi di applicazione dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)*";
- la deliberazione di Giunta regionale del 30 dicembre 2013, n. 717, avente ad oggetto: *Decreto Legislativo n. 181, e successive modifiche ed integrazioni – D.P.R. n. 442/00 – D.G.R. n. 1003/2007 "Disposizioni contenenti indirizzi operativi, criteri e modalità in materia di incontro domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni" – Approvazione Testo aggiornato alle modifiche di cui alla Legge n. 92/2012, al D.L. n. 76 del 28.6.2013 e alla Legge di conversione del 09/08/2013, n. 99;*
- la Deliberazione n. 243 del 15/05/2014 del Garante per la protezione dei dati personali - "*Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati*";
- il D.lgs. n. 150/2015 - "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*" e ss.mm. e ii.;
- la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015, avente ad oggetto: *D.lgs. n. 150/2015 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" – prime indicazioni;*
- la nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 39/0003374 del 04/03/2016, recante "*Richesta di chiarimenti e indicazioni operative sulla normativa in materia di stato di disoccupazione – D. Lgs 150/2015. Nota prot. 2866 del 26/02/2016*";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 183 del 23 maggio 2017, avente ad oggetto "*Linee di indirizzo*

per l'applicazione delle norme in materia di disoccupazione di cui al decreto legislativo 14 settembre 2015 n. 150 - Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183, e ss.mm. e ii. - Patto di servizio personalizzato" - Approvazione-;

– la Circolare ANPAL n. 1/2019, recante *"Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del D.L. n. 4/2019"* (convertito con modificazioni dalla L. n. 26/2019);

EVIDENZIATO, inoltre, che il presente provvedimento non comporta, né può comportare oneri a carico del Bilancio Regionale;

Ritenuto di dover provvedere in merito,

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante della presente determinazione e, per l'effetto:

1. di stabilire, in relazione alla sentenza del Consiglio di Stato n. 11291/2022, che il criterio di "precedenza" in favore del personale volontario del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco, "opera in assoluto", nel senso che il soggetto, che alla data indicata nel bando di offerta diramato a cura dei competenti Centri per l'Impiego, sia iscritto negli appositi elenchi da almeno tre anni e abbia effettuato non meno di centoventi giorni di servizio, ha precedenza nella graduatoria stilata dai competenti Centri per l'Impiego, in conformità ai criteri di cui alla "D" – deliberazione di Giunta regionale del Molise n. 717/2013;

2. di dare atto che i requisiti di cui ai punti da a) a g) del nuovo Avviso pubblico devono essere posseduti alla data del 10/02/2023 di scadenza del termine ultimo previsto dall'Avviso precedente per la presentazione delle domande, essendo stata disposta per lo stesso la mera sospensione, così come chiarito con nota n. 1865 del 09/03/2023 della Direzione Regionale VV.F. del Molise;

3. di approvare e pubblicare un nuovo Avviso pubblico (Allegato A) e schema di domanda (Allegato B) per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87, in numero doppio rispetto ai posti da coprire, e l'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di n. 11 unità di personale da inquadrare nella qualifica di operatore nel ruolo dei operatori e degli assistenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, ripartite come segue:

- n. 5 posti presso la Direzione Regionale VVF Molise;
- n. 5 posti presso il Comando VVF di Campobasso;
- n. 1 posto presso il Comando VVF di Isernia;

4. di approvare e pubblicare, altresì, la pertinente modulistica atta ad autocertificare la relazione familiare e la condizione reddituale in presenza di eventuali particolari situazioni valutabili ai fini dell'attribuzione dei punteggi, riferite ai coniugi entrambi disoccupati (Mod. D1), ovvero alla condizione di monoparentale (Mod. D2), parimenti allegati quali parti integranti e sostanziali dell'atto stesso;

5. di confermare, come già fatto con precedente Determinazione Dirigenziale n. 2 del 16/01/2023, in relazione alle sedi operative ed ai posti disponibili presso le sedi Regionali dei Vigili del fuoco, le competenze territoriali dei Centri per l'Impiego per le attività da porre in essere, nel modo seguente:

- per le procedure relative ai n. 5 posti presso la Direzione Regionale VV.F., tutti i Centri per l'Impiego regionali (Campobasso Termoli ed Isernia), i quali dopo aver ricevute le candidature e previa esclusione delle domande inammissibili, predisporranno, ciascuno, secondo quanto disposto dall'Avviso pubblico, la graduatoria parziale, in conformità ai criteri di cui alla tabella "D" – deliberazione di Giunta regionale del Molise n. 717/2013, per poi approvarla e pubblicarla nei modi richiesti dalle norme e prassi di riferimento e consentire successivamente al competente servizio del Centro per l'Impiego di Campobasso di formulare ed approvare la Graduatoria Regionale Unica Integrata per l'avviamento a selezione di che trattasi sulla base dei punteggi risultanti dalle citate graduatorie;
- per le procedure relative ai n. 5 posti presso il Comando provinciale VV.F. di Campobasso, i Centri per l'Impiego di Campobasso e Termoli, i quali dopo aver ricevuto le candidature e previa esclusione delle domande inammissibili, predisporranno, secondo quanto disposto dall'Avviso pubblico, la graduatoria parziale, in conformità ai criteri di cui alla tabella "D" – deliberazione di Giunta regionale del Molise n. 717/2013, per poi approvarla e pubblicarla nei modi richiesti dalle norme di riferimento e consentire successivamente al competente servizio del Centro per l'Impiego di Campobasso di formulare ed approvare la Graduatoria Provinciale Unica Integrata per l'avviamento a selezione di che trattasi sulla base dei punteggi risultanti dalle citate graduatorie;
- per le procedure relative al n. 1 posto presso il Comando Provinciale VV.F. di Isernia, il Centro per l'Impiego di Isernia, che, dopo aver ricevuto le candidature e previa esclusione delle domande inammissibili, predisporrà, secondo quanto previsto dall'Avviso pubblico, la graduatoria unica in conformità ai criteri di cui alla tabella "D" – deliberazione di Giunta regionale del Molise n. 717/2013, per poi approvarla e pubblicarla, nei modi richiesti dalle norme di riferimento e procedere

all'avviamento a selezione degli aventi titolo;

6. di stabilire che le domande di partecipazione all'avviamento a selezione potranno essere consegnate dagli interessati recandosi personalmente al Centro per l'Impiego di competenza (Campobasso, Termoli, Isernia), così come previsto dall'Avviso pubblico di selezione allegato alla presente determinazione;

7. di dare mandato ai competenti CPI affinché si proceda, ai sensi dell'art. 53, comma 1, della DGR n. 717/2013 all'invio dell'Avviso pubblico e della relativa modulistica a tutti i Comuni rientranti nell'ambito territoriale di competenza dei CPI regionali;

8. di disporre la pubblicazione dell'Avviso pubblico ed i relativi allegati all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro.

IL DIRETTORE
DOTT. VINCENZO ROSSI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.